株式会社 サメルーリオ 行動計画

作成：2022年3月15日

「女性活躍推進法」及び「次世代育成支援対策推進法」に基づき、従業員一人ひとりが仕事と生活の調和を図り、育児・介護を担う状況においても、継続的かつ長期的に活躍できる環境を整備し、一層の活力向上を目指しながら、ウィズコロナ、ポストコロナに対応し、多様な働き方を前提とした職場環境を整備する一般事業主行動計画に取り組みます。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<取り組み内容>

2022年4月～ ・経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施

2023年4月～ ・管理職候補の女性を対象に、キャリア教育・キャリアパス・研修を実施

2025年4月～ ・管理職候補の女性社員に今後のキャリアプランの面接を実施

目標2：年次有給休暇取得率のさらなる向上、休暇制度を改善し、仕事と生活の調和を図る。年次有給休暇取得率100%。

（必要に応じて、翻訳をした資料等の配布）

<取り組み内容>

2022年10月～ ・年次有給休暇の取得状況を把握し、派遣先企業と連携しながら取得率の少ない従業員へ個別に働きかける

2023年10月～ ・本人誕生日や記念日など、あらかじめ計画できる日の積極的な取得を、ホームページ等のインフォメーションに掲載し取得の促進を図る

2025年4月～ ・勤怠システムの機能を活用し、計画的に取得できるよう機能の利用方法のさらなる周知をはかる

目標3：育児や介護、その他仕事と生活の両立に関する諸制度の周知を行う。

<取り組み内容>

2022年4月～ ・通訳や使用言語に翻訳されたマニュアル等を整備・活用して理解に対する支援を行う

2024年4月～ ・社内掲示板やホームページ等で、育児・介護休業等の諸制度の周知を行う。

-以上-